

## MANAGER LA PERFORMANCE EN TANT QUE FIELD COACH

Durée

2 jours

Référence Formation

5-MA-FIEC

### Objectifs

Mettre en place des relations constructives au sein des équipes et entretenir un esprit de cohésion

### Participants

Responsables d'équipe maîtrisant les fondamentaux managériaux.

### Pré-requis

Aucun.

### PROGRAMME

- Impliquer l'équipe pour la motiver
- Prendre des décisions opérationnelles
- Responsabiliser et donner envie d'agir
- Développer l'efficacité collective et favoriser les contributions individuelles
- Organiser les processus de travail autour des objectifs
- Accorder, demander, refuser, critiquer
- Processus de déclinaison à partir des objectifs de l'entreprise
- Fixer les objectifs collectifs et individuels
- Établir clairement la charge de travail de ses collaborateurs
- Hiérarchiser les priorités (qualité)
- Préparer le message à faire passer
- Valider un planning prévisionnel de travail
- Mesurer l'efficacité et les résultats
- Mettre en place les indicateurs de progression et identifier les points clés à vérifier
- Établir un suivi régulier
- Apprécier et faire le bilan des résultats obtenus
- Autorité et confiance en soi
- S'adapter aux circonstances et aux personnes dans l'exercice de l'autorité
- Fixer les conditions d'exécution des actions
- Établir la confiance dans l'entreprise en s'appuyant sur les leviers organisationnels, relationnels et personnels
- Gagner la confiance en donnant l'exemple
- Diriger et encourager avec fermeté

### Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.
- Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.
- En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.
- Formateur expert dans son domaine d'intervention
- Apports théoriques et exercices pratiques du formateur
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants
- Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants



Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM. Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

